

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение г.Хабаровска
« Детский сад комбинированного вида №19

РАСМОТРЕННО
Общее собрание
МАДОУ № 19
Протокол № 3.
«01» сентября 2020г.



Белухина С.Б.
2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
г.Хабаровска « Детский сад комбинированного вида №19

г.Хабаровск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива детского сада, расширению коллегиальных демократических форм управления создается и действует орган самоуправления – общее собрание.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Общее собрание:

- определяет направление экономической деятельности Учреждения;
- вносит предложения Учредителю улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет меры и порядок социальной поддержки работников Учреждения, пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде рассматривает вопросы о предоставлении работником учреждения государственных наград;
- заслушивает годовой анализ деятельности учреждения по выполнению его цели и задач;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, договор между учреждением и родителями (законными представителями) ребенка;
- рассматривает вопросы по соблюдению правил трудового распорядка; принимает Устав, внесение изменений и дополнений в Устав Учреждения для внесения его на утверждения Учредителю;
- обсуждает и принимает положения об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат(доплат и надбавок компенсационного характера), стимулирующих выплат(доплат и надбавок стимулирующего характера премий и иных поощрительных выплат);
- выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- выбирает члена Наблюдательного совета;
- утверждает решение годового общего собрания, положения об общем собрании.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Общее собрание собирается по мере его необходимости, но не менее одного раза в год.

Заседание общего собрания, правомочно если на нем присутствует не менее 70% всех работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании.

По вопросу объявления забастовки решение Общего собрания считается правомочным, если за него проголосовало не менее $\frac{3}{4}$ от общего числа работников.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием большинством голосов избирается председатель сроком на два года и секретарь сроком на один год.